



Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών

Εισαγωγή

Ο παρών κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών έχει ως στόχο να διασφαλίσει ότι οι προμηθευτές, ανάδοχοι έργων, σύμβουλοι και συνεργάτες μας (οι «**Επιχειρηματικοί Συνεργάτες**») ασπάζονται και προάγουν τις θεμελιώδεις αξίες της Ελβαλχαλκόρ που αφορούν στις αρχές δεοντολογίας και βιωσιμότητας. Η Ελβαλχαλκόρ απαιτεί από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες της να συμμορφώνονται με όλες τις αρχές του παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και να προάγουν αντίστοιχα αυτές τις αρχές στο πλαίσιο της δικής τους εφοδιαστικής αλυσίδας.

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες αναμένεται να συμφωνήσουν σε μια αξιολόγηση των επιδόσεών τους σε θέματα βιωσιμότητας, όπως περιβαλλοντικά, κοινωνικά και δεοντολογικά θέματα που αφορούν είτε τις εργασίες της Εταιρείας ή τρίτων μερών που συνδέονται με την Εταιρεία. Για την περαιτέρω ενίσχυση της εμπορικής σχέσης, η Ελβαλχαλκόρ ζητά από τους προμηθευτές της να υπογράψουν ένα αντίγραφο του Κώδικα Δεοντολογίας (και μετέπειτα αναθεωρήσεών του), ως μια επιβεβαίωση ότι έχουν διαβάσει, κατανοήσει και ενστερνιστεί τις αρχές του.

1. Επιχειρηματική ηθική και καταπολέμηση της διαφθοράς

Συμμόρφωση

Απαιτείται από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες να συμμορφώνονται με το σύνολο των ισχύοντων τοπικών νόμων και κανονισμών, σε όλες τις χώρες στις οποίες δραστηριοποιούνται. Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες θα πρέπει να διαθέτουν ένα επίσημο σύστημα για τη θέσπιση διαδικασιών και δεικτών, την τήρηση αρχείων και την ανάληψη διορθωτικών ενεργειών, σε περίπτωση παραβιάσεων νομικής φύσης ή τυχόν παραβιάσεων του παρόντα Κώδικα, εγκεκριμένο από την ανώτερη διοίκηση του Προμηθευτή. Απαιτείται επίσης η συμμόρφωση με κάθε οικονομικό και εμπορικό κανονισμό ή περιορισμό από την ΕΕ, τον ΟΗΕ ή άλλα εθνικά και διεθνή σώματα. Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες, ανά πάσα στιγμή και μετά από σχετικό αίτημα της εταιρείας, θα μπορούν να κοινοποιούν ενημερωτικούς δείκτες και δείκτες απόδοσης για τις επιχειρηματικές δραστηριότητες, τις εργασιακές συνθήκες, την ασφάλεια και υγεία, καθώς και τις περιβαλλοντικές πρακτικές.

Επιχειρηματική ακεραιότητα

Απαιτείται από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες να τηρούν τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής δεοντολογίας σε κάθε πτυχή της επιχειρηματικής δραστηριότητάς τους, συμπεριλαμβανομένων των σχέσεων, πρακτικών, προμηθειών και λειτουργιών, καθώς και να μην εμπλέκονται σε καμία μορφή πρακτικών διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων -χωρίς περιορισμό- εκβιασμού, απάτης, δωροδοκίας και νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες.

Επιχειρηματικές πρακτικές και ανταγωνισμός

Απαιτείται από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες να διεξάγουν την επιχειρηματική τους δραστηριότητα σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς περί ανταγωνισμού, μονοπωλίων, και πρακτικών θεμιτού ανταγωνισμού. Απαιτείται επίσης να σέβονται όλες τις ισχύουσες οικονομικές κυρώσεις, εμπορικούς νόμους και περιορισμούς, όπως επιβάλλονται από την ΕΕ, τον ΟΗΕ ή άλλους εθνικούς και υπερεθνικούς φορείς ή κυβερνήσεις συμπεριλαμβανομένων - χωρίς περιορισμό - αυτών περί εκβιασμού, απάτης, δωροδοκίας και νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες.

Αδόκιμο πλεονέκτημα – σύγκρουση συμφερόντων

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες δεν θα πρέπει να αποδέχονται δωροδοκίες ή χάρες ή οτιδήποτε άλλο επικυρώνει αθέμιτο πλεονέκτημα. Απαιτείται να κοινοποιούν στην Εταιρεία όλες τις διαθέσιμες πληροφορίες σχετικά με τυχόν συγκρούσεις συμφερόντων.

Προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

Απαιτείται από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες να σέβονται την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και να λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα σύμφωνα με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων 679/2016 της Ε.Ε. και του Εθνικού εφαρμοστικού νόμου 4624/2019. Με στόχο την εναρμόνιση με διεθνή πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές, οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες θα πρέπει να θεσπίζουν αυστηρές διαδικασίες για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων τους.

Εμπιστευτικότητα και ιδιοκτησία

Απαιτείται από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες να σέβονται τα πνευματικά δικαιώματα, μαζί και της εταιρείας, και να τηρούν όλα τα μέτρα εμπιστευτικότητας.

2. Εργασία και ανθρώπινα δικαιώματα

Ίσες ευκαιρίες

Απαιτείται από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες να παρέχουν ίσες ευκαιρίες και ισότιμη συμπεριφορά, καθώς και να μην εφαρμόζουν καμία μορφή διακρίσεων όσον αφορά στις πρακτικές πρόσληψης και απασχόλησης λόγω φυλής, χρώματος, θρησκείας, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, ηλικίας, σωματικής ικανότητας, κατάσταση υγείας, πολιτικές απόψεις, εθνικότητας, κοινωνικής ή εθνικής καταγωγής, συμμετοχής σε σωματείο ή οικογενειακής κατάστασης.

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες αναμένεται να σέβονται τις τοπικές κοινότητες που σχετίζονται με τις λειτουργίες τους, τα αντίστοιχα δικαιώματα σε ξηρά, δάση και ύδατα, καθώς και οποιαδήποτε σχετική κουλτούρα, θρησκεία και δικαιώματα αυτόχθονων πληθυσμών. Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες θα πρέπει να προάγουν ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον διαβίωσης, να υποστηρίζουν τη δημιουργία και άντληση τοπικών θέσεων εργασίας, να τίθενται ενάντια στις εξαναγκασμένες εξώσεις και να αποτρέπουν οποιαδήποτε προβλήματα υγείας και ασφάλειας, συμπεριλαμβανομένης της ατμοσφαιρικής ρύπανσης, του θορύβου ή/και άλλων οχλήσεων.

Παιδική εργασία και εξαναγκασμένη εργασία

Απαιτείται από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες να μην αποδέχονται και να απαγορεύουν την παιδική εργασία. Απαιτείται από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες υποχρεούνται να τηρούν αυστηρά τα όρια της νόμιμης ηλικίας εργασίας που ισχύουν στις χώρες που δραστηριοποιούνται. Η εταιρεία απαιτεί από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες της να απορρίπτουν κάθε μορφή εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας.

Παρενόχληση

Απαιτείται από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες να φέρονται στους εργαζομένους με αξιοπρέπεια, ισότητα και σεβασμό, χωρίς παρενόχληση ή διακρίσεις.

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες θα εξασφαλίζουν ένα υγιές, ασφαλές και προστατευμένο εργασιακό περιβάλλον για όλους τους εργαζομένους τους. Απαιτείται από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες να διατηρούν ένα σύστημα αναφοράς συμβάντων ασφάλειας και υγείας προσβάσιμο από όλο το προσωπικό, καθώς και ένα σύστημα διερεύνησης, παρακολούθησης και διαχείρισης των εν λόγω αναφορών. Απαιτείται από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς ασφάλειας και υγείας, καθώς και να εφαρμόζουν σχέδια διορθωτικών ενεργειών για τον μετριασμό των κινδύνων, να παρέχουν την απαραίτητη ιατρική περίθαλψη και παράλληλα να διευκολύνουν την επιστροφή των εργαζομένων στην εργασία τους.

Εργασιακό ωράριο, μισθοί και επιδόματα

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες θα τηρούν το σύνολο της ισχύουσας νομοθεσίας όσον αφορά το εργασιακό ωράριο, τους μισθούς και τα επιδόματα. Η υπερωριακή απασχόληση θα αμείβεται σύμφωνα με τα αντίστοιχα ισχύουσα νομοθεσία.

Δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικές συμβάσεις

Απαιτείται από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες να αναγνωρίζουν και να σέβονται το δικαίωμα των εργαζομένων να συμμετέχουν ή όχι σε συνδικαλιστικά όργανα, συλλόγους ή κάθε άλλο νόμιμο οργανισμό, καθώς και να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες τοπικούς και εθνικούς νόμους και κανονισμούς.

Ορυκτά από εμπόλεμες ζώνες (conflict minerals)

Απαιτείται από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες να λαμβάνουν μέτρα προς αποφυγή χρησιμοποίησης ορυκτών/πρώτων υλών (ιδίας παραγωγής ή προμηθευόμενα), τα οποία θεωρούνται πρώτες ύλες από εμπόλεμες ζώνες. Κατόπιν αιτήματος, οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες πρέπει να παρέχουν πληροφορίες σχετικά με τη χώρα προέλευσης των προμηθευόμενων υλικών.

Οποιαδήποτε άμεση ή έμμεση υποστήριξη προς δημόσιες ή ιδιωτικές δυνάμεις ασφαλείας που ενεργούν παράνομα για την εξόρυξη, τη μεταφορά ή άλλες δράσεις σε μεταγενέστερο στάδιο της εφοδιαστικής αλυσίδας αποτελεί λόγο για την άμεση αναστολή της αντίστοιχης επιχειρηματικής σχέσης.

Τοπικές κοινωνίες

Απαιτείται από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες να σέβονται τις τοπικές κοινωνίες που σχετίζονται με την δραστηριότητά τους, τα δικαιώματά τους σε γη, δάση και νερό και όλα τα συναφή δικαιώματα κουλτούρας, θρησκείας και ιθαγένειας. Απαιτείται η προώθηση ενός υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος, η δημιουργία θέσεων εργασίας και προμήθειας πρώτων υλών, και η αποτροπή της ρύπανσης του αέρα, του εδάφους και του νερού, όπως και και άλλων οχλήσεων.

3. Προστασία του Περιβάλλοντος

Άδειες και εγκρίσεις

Απαιτείται από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες να συμμορφώνονται με όλες τις απαιτούμενες περιβαλλοντικές άδειες και εγκρίσεις, καθώς και να τηρούν τις απαιτήσεις λειτουργίας και υποβολής αναφορών που απορρέουν από τις εν λόγω αδειοδοτήσεις. Επαρκή συστήματα διαχείρισης (όπως το ISO 14001) ενθαρρύνονται.

Πρόληψη ρύπανσης, κατανάλωση πόρων και διαχείριση αποβλήτων

Απαιτείται από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες να προβαίνουν σε συνεχείς βελτιώσεις όσον αφορά τόσο τις περιβαλλοντικές εκπομπές όσο και τη διαχείριση πόρων και ενέργειας. Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες θα υλοποιούν και θα επιδεικνύουν κατάλληλα μέτρα για την πρόληψη της μόλυνσης και την ελαχιστοποίηση της παραγωγής στερεών αποβλήτων, λυμάτων και αέριων εκπομπών. Ενθαρρύνονται πρωτοβουλίες κυκλικής οικονομίας στις δραστηριότητές τους και στην προμηθευτική τους αλυσίδα.

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και ενεργειακή κατανάλωση

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες θα πρέπει να αναζητούν οικονομικά αποδοτικές μεθόδους για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και την ελαχιστοποίηση της κατανάλωσης ενέργειας, συμπεριλαμβανομένων των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες απαιτείται να προάγουν πρωτοβουλίες που μειώνουν τις άμεσες και εκπομπές CO₂, μέσω της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και της αξιοποίησης δευτερογενών υλών. Η Εταιρεία αναμένει διαφάνεια όσον αφορά τόσο τις δικές της εκπομπές όσο και αυτές των προμηθευτών της και ενθαρρύνει τη θέσπιση στόχων για τη μείωσή τους.

Προστασία της βιοποικιλότητας

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες θα πρέπει να αναλαμβάνουν όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την προστασία της βιοποικιλότητας, δασών και ζώων.

Περιορισμοί στο περιεχόμενο των προϊόντων

Απαιτείται από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες να τηρούν όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς που αφορούν την απαγόρευση ή τον περιορισμό συγκεκριμένων ουσιών, συμπεριλαμβανομένης της σήμανσης για ανακύκλωση και διάθεση, π.χ. κανονισμός REACH, περιορισμοί επικίνδυνων ουσιών (RoHS), σήμανση ΕΚ, κλπ.

4. Μηχανισμός υποβολής παραπόνων

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες έχουν το δικαίωμα και την υποχρέωση να ενημερώσουν την εταιρεία για οποιαδήποτε ένδειξη πιθανής παράνομης συμπεριφοράς. Όλες οι αναφορές μπορούν να πραγματοποιηθούν μέσω σχετικού μηχανισμού υποβολής παραπόνων. Διασφαλίζεται η ανωνυμία και η προστασία από οποιαδήποτε μορφή αντίποινα. Ενθαρρύνεται επίσης η δημιουργία μηχανισμού υποβολής αναφορών από όλους τους συμμετόχους για οποιαδήποτε πιθανή παραβίαση του συγκεκριμένου Κώδικα.



Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες ενθαρρύνονται να κοινοποιήσουν τις παραπάνω αρχές στο σύνολο του προσωπικού τους και την δική τους προμηθευτική αλυσίδα.

Δήλωση Συνεργάτη/ Προμηθευτή

Ο κάτωθι υπογράφων, εκ μέρους της εταιρείας δηλώνω ότι έχω διαβάσει και κατανοήσει, τις πολιτικές και τις αρχές, τους όρους και προϋποθέσεις που διατυπώνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτή και επιβεβαιώνω ότι η εταιρεία τηρεί και δεσμεύεται να συμμορφώνεται με τον εν λόγω Κώδικα.

Εταιρική Επωνυμία: _____

Όνομα και τίτλος υπογράφοντα:

Υπογραφή και σφραγίδα:

Ημερομηνία: _____

Ισχύς του Κώδικα Δεοντολογίας

Η ΕλβαλΧαλκόρ διατηρεί το δικαίωμα να προβαίνει σε εύλογες μεταβολές στις απαιτήσεις του παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών οι οποίες θα απορρέουν από σχετικές αλλαγές στον Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής της εταιρείας. Σε αυτή την περίπτωση, η εταιρεία θα ενημερώνει τους δικούς της Επιχειρηματικούς Συνεργάτες και αναμένουν από αυτούς να αποδέχονται τις εύλογες αυτές αλλαγές.